

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N./....

Presso l'Istituto Comprensivo IC 20 di Bologna, l'anno 2022 il giorno .22., del mese di giugno, alle ore 09,00 si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 8. La riunione si svolge da remoto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
Maria Giovanna	Caminiti	Ministero dell'economia e delle finanze (MEF)	Presente
Maria Serena	Borgia	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Annotazioni

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2021/2022 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 03/06/2022 dal Dirigente Scolastico dott. Agostino Tripaldi e dalla parte sindacale costituita dalla RSU, i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018 erano assenti alla contrattazione.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 10 giugno 2022 ^{nei} oltre i termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Elenco dei controlli:

1. Verifica della regolare composizione della delegazione trattante

2. Verifica termini di cui all'art. 22, comma 7, CCNL 19/04/2018

3. Verifica della presenza degli elementi essenziali del contratto

4. Verifica della compatibilità degli oneri scaturenti dalla contrattazione con le risorse disponibili

5. Verifica di non corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo

5
[Signature]

--	--

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, sono determinate come segue:

Anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse	
	Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	
	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	34.357,60
	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	4.161,92
	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.544,95
	Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.152,43
	Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	13.294,92
	Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
	Compensia docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
	Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.384,69
	Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatandi	
	Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
	Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
	Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	
	Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	58.905,56
	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
	Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
	Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
	Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
	Totale risorse su stanziamenti di bilancio	
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	15.545,29	
Totale economie esercizi precedenti		
TOTALE RISORSE		
	74.450,85	

Sintesi delle risorse	
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	58.905,56
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	
Economie esercizi precedenti	15.545,29
Totale risorse (lordo dipendente)	74.450,85
Anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 21503 del 30 settembre 2021.

Elenco dei controlli

1. Verifica della corretta quantificazione delle risorse destinate al Fondo per l'Istituzione scolastica;
2. Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione;
3. Verifica corretta quantificazione risorse inutilizzate nell'anno precedente.

Annotazioni

Le economie derivano per euro 5.147,33 LD dal FIS 2020/21 e per il restante dalle altre voci, in particolare per euro 2.138,26 LD da economie sulla remunerazione delle ore eccedenti; inoltre per euro 1.160,44 dalle ore assegnate per incentivare la pratica sportiva e per euro 3.281,16 dai fondi assegnati per le aree a rischio, infine per euro 2.718,10 LD da Risorse per Indennità di Direzione al Sostituto del DSGA (assegnazione a seguito di rilevazione SIDI). Parte delle economie per la pratica sportiva sono state dirottate sul FIS, in particolare trattasi di euro 350,00. Si fa comunque presente che tali economie sono utilizzabili senza vincolo di destinazione.

Verificata e approvata

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attongono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	
Anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e	19.873,73

PERSONALE ATA	Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.290,00
Anno scolastico 2021/2022 (lavoro dipendente)	Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	573,60

58.698,77	TOTALE PERSONALE DOCENTE
	Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio
	Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c, c3) CCNL 19/4/2018)
	Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c, c3) CCNL 19/4/2018)
	Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018
	Ulteriori compensi per corsi di recupero
	Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente
58.698,77	Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)
	Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)
12.001,83	Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, comma 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019
4.683,21	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018
4.290,21	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)
4.161,92	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)
	Compensi docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali
1.962,87	Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)
	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)
	PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del
	Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia
	Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola
	Indennità diurno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)
4.550,00	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)
4.585,00	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)
	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)
2.590,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
	Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)

Per quanto riguarda i docenti, sono stati ridistribuiti euro 350,00, attingiti dalle economie, per sanare un errore materiale occorso durante la scorsa contrattazione. Tale importo è ricompreso nella voce "Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento".

Per quanto riguarda il personale ATA, sono stati destinati euro 250,00 per Sostituzione collaboratori scolastici (a fronte di ore aggiuntive), ricompresi alla voce "Prestazioni aggiuntive del personale ATA".

Dalle tabelle dell'ipotesi di contratto si evince, calcolando il totale delle tabelle, che la quota totale FIS assegnata ai docenti è di euro 26.698,73, non compresi i 350,00 euro ridistribuiti, pari alla parte di FIS riservata ai docenti, però non si evince la ripartizione tra le diverse tipologie di remunerazione. E' presente la tabella sintetica e sono presenti le tabelle analitiche, ma non si evince in modo chiaro dalle tabelle analitiche la voce di appartenenza. Per le prossime contrattazioni, si invita la scuola a specificare più chiaramente.

Annotazioni

Elenco dei controlli

1. Verifica coerenza delle attività contrattate con quelle previste da PTOF
2. Verifica compensi attribuiti al DSGA
3. Verifica che gli istituti retribuiti previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL
4. Verifica che siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	6.110,70
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità diurno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.384,69
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, comma da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	2.393,09
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	15.752,08
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE ATA	15.752,08

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in €. 74.450,85, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 74.450,85, (in percentuale: 100,00 %).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente:%

Personale ATA:%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituto per l'anno scolastico

Oppure

I Revisori esprimono parere contrario sulla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituto per l'anno scolastico per le seguenti motivazioni:

Il presente verbale, chiuso alle ore, l'anno, il giorno, del mese di, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

REVISORE RET

REVISA PRE 71

